

BRIEFING PAPER

Shromažďování dat o rovných příležitostech

Konference "Sběrem dat ke spravedlivému vzdělávání",
Praha, 21. 10. 2015

SHRNUTÍ

Tento podkladový dokument poskytuje stručný přehled o významu a účelu údajů o rovných příležitostech (equality data). Zároveň se pokouší odpovědět na nejčastější otázky a obavy vzniklé v souvislosti s praxí sběru těchto údajů v Evropě. Je připraven pro účely konference „Sběrem dat ke spravedlivému vzdělávání“, která se uskuteční v Praze 21. října 2015.

Úvod

Tento podkladový dokument poskytuje stručný přehled o významu a účelu údajů o rovných příležitostech (equality data). Zároveň se pokouší odpovědět na nejčastější otázky a obavy vzniklé v souvislosti s praxí sběru těchto údajů v Evropě. V první části popisuje obecné souvislosti a zaměřuje se na význam, důležitost a metodiku sběru dat odhalujících rasu nebo etnický původ. V druhé části potom představuje některé příklady osvědčené praxe sběru těchto údajů.

Co to jsou údaje o rovných příležitostech?

Údaje o rovných příležitostech jsou členěná data (např. údaje o rase, etnickém původu, zdravotním stavu), která slouží k: (1) posouzení a porovnání situace určité skupiny vystavené riziku diskriminace; (2) navrhování zásad veřejné politiky, které mohou přispět k prosazování rovnosti; a (3), posouzení provádění těchto politik.¹

Proč je shromažďování údajů o rovných příležitostech důležité/nutné?

Situace skupin ohrožených v Evropě diskriminací se obtížně zjišťuje. Obecné statistiky nebo průzkumy totiž často nejsou strukturovány tak, aby umožňovaly členění údajů do kategorií spojených s potenciálními důvody diskriminace, jako je například rasa, etnický původ, zdravotní stav, atd. Bez možnosti analýzy údajů s přihlédnutím k potenciálním důvodům diskriminace je nemožné náležitě měřit rozsah a hloubku nerovnosti mezi sociálními skupinami, vytvářet sociální politiku, navrhovat účinné opravné prostředky (včetně pozitivních akcí) a sledovat jejich realizaci. Ačkoli rámec EU pro prosazování rovnosti výslovně nezavazuje členské státy ke shromažďování podrobnějších údajů k prokázání souladu se směrnicemi EU proti diskriminaci², mezinárodní i regionální subjekty - včetně Evropské komise³, Agentury EU pro základní práva⁴ a subjektů monitorujících Smlouvu EU - začínají chápat, že sběr údajů o rovných příležitostech je pro zajištění rovnosti a souladu s mezinárodními normami důležitý.

V současné době mnoho členských států EU shromažďuje údaje členěné podle etnické příslušnosti nebo rasy. Tyto údaje se však neshromažďují ani systematicky, ani na základě dobrovolného přihlášení se k etnické nebo rasové příslušnosti. Místo toho většina států používá alternativní kategorie (nebo proměnné), jako je občanství, stát narození, atd. Navíc jsou tyto údaje jen zřídka využívány pro účely měření diskriminace a vytváření zásad politiky na podporu rovných příležitostí. Oficiální údaje o rasovém či etnickém

¹ Alpha Abdikeeva, *Measure, Plan, Act: How data collection can support racial equality/ Měřit, plánovat, konat: jak může sběr dat přispět k rasové rovnosti* (ENAR publication, 2014), strany 3 a 6.

² Směrnice 2000/43/ES ze dne 29. června 2000, kterou se zavádí zásada rovného zacházení mezi osobami bez ohledu na jejich rasu nebo etnický původ, dále jen Směrnice Rady 2000: Směrnice o rasové rovnosti nebo RED, a směrnice Rady 2000/78 / ES ze dne 29. června 2000, kterou se stanoví obecný rámec pro rovné zacházení v zaměstnání a povolání, dále jen: směrnice o rovnosti zaměstnání neboli EED. Nicméně použití statistických údajů je Směrnicemi podporováno, a to zejména k prokázání nepřímé diskriminace (Odůvodnění, část 15).

³ Viz Evropská komise 2014 *Společná zpráva o uplatňování směrnice o rasové rovnosti a směrnice o rovném zacházení v zaměstnání* (http://ec.europa.eu/justice/discrimination/files/com_2014_2_en.pdf), potřeba sběru dat o rovnosti, odstavec 3.2.;

⁴ Viz Agentura EU pro základní práva, *Směrnice o rasové rovnosti: Implementace a výzvy* (Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2012), odstavec 2.5.

původu se potom často liší od neoficiálních/odhadovaných údajů o etnickém původu, což může v konečném důsledku podkopat důvěru jednotlivců ve sběr dat jako takový a odradit je od účasti na celém procesu.

Nicméně osvědčené postupy sběru údajů o rovných příležitostech existují. Například Velká Británie slouží jako příklad úspěšné praxe sběru dat o rovných příležitostech. Britská vláda pověřila sběrem takových údajů veřejný sektor, úspěšně pracuje s menšinami a dokáže povzbudit jejich potřebu sebeidentifikace. Shromážděné údaje také používá při vytváření zásad politiky rovnosti. Této praxi se budeme podrobněji věnovat níže.

Jak se údaje o rovných příležitostech liší od jiných údajů

Ve většině právních systémů se osobní údaje dělí na „objektivní“ a „citlivé“⁵. Shromažďování údajů o rovných příležitostech zahrnuje práci s "citlivými" údaji, neboť jde o osobní data jednotlivce - rasa, etnický původ či zdravotní stav - která jsou propojována, zpracovávána a využívána třetí stranou. Vzhledem k citlivé povaze údajů o rovných příležitostech je jejich shromažďování zákony o ochraně údajů omezeno, neznamená to však, že je zcela zakázáno. Jejich shromažďování je ve všech členských státech EU možné pouze za specifických a regulovaných podmínek⁶. Podle směrnice EU o ochraně údajů, jež byla transponována do vnitrostátních právních předpisů všech členských států, mohou být citlivá data shromažďována na základě výslovného souhlasu dotčeného jednotlivce. Stát má potom příslušné povinnosti v oblasti pracovního práva, v kontextu ochrany životně důležitých zájmů subjektu údajů nebo jiných osob, v kontextu zjišťování, uplatňování nebo ochrany právních nároků a také v oblasti zpracovávání těchto údajů z důvodu významného veřejného zájmu, pokud to vnitrostátní právní předpisy umožňují.

Pro účely měření naplňování principů rovnosti máme k dispozici tři hlavní zdroje údajů⁷:

- **Oficiální statistické údaje:** Tyto údaje jsou vytvářeny vládními resorty a obvykle poskytují informace týkající se široké veřejnosti jako je zaměstnanost, vzdělání, příjmy, životní úroveň, zdraví a bohatství. Mezi nejčastější zdroje těchto dat patří *sčítání lidu*, *administrativní záznamy* (např. matriky, registry obyvatel, seznamy studentů a žáků) a *oficiální průzkumy v domácnostech* (např. zjišťování pracovních možností, příjmů, životních podmínek, atd.).
- **Údaje o stížnostech:** Tyto údaje jsou v podstatě vedlejším produktem práce subjektů, které nějakým způsobem zpracovávají stížnosti na diskriminaci. Jedná se obvykle o údaje shromažďované subjekty zabývajícími se problematikou rovnosti a data justičních orgánů, policie a nevládních organizací.
- **Výzkumná data:** Pro účely zkoumání nerovnosti lze využít různých výzkumných

⁵ Směrnice EU o ochraně dat (Směrnice 95/46 / ES Evropského parlamentu a Rady ze dne 24. října 1995 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů) používá namísto pojmu „citlivé“ pojem „zvláštní kategorie údajů“ a definuje je jako osobní údaje odhalující rasový či etnický původ, politické názory, náboženské nebo filozofické přesvědčení, členství v odborech a data týkající se zdraví a sexuálního života (viz článek 8.1)

⁶ Viz Timo Makkonen, *Measuring Discrimination — Data Collection and EU Equality Law / Měření diskriminace – shromažďování údajů a legislativa EU upravující problematiku rovnosti* (Luxembourg: Office of Official Publications of the EC, 2007), strana 10

⁷ Články 8.2 a 8.4 Směrnice EU o ochraně dat

metod. Patří mezi ně *průzkumy zaměřené na oběti, průzkumy vnímání nebo zkušeností s diskriminací, testování diskriminace*, atd.

Metodiky sběru citlivých údajů, které odhalují rasu, etnický původ nebo postižení

V různých zemích se metody (nazývané také "režimy prohlášení") využívané ke sběru citlivých údajů liší, a to především v závislosti na zdroji dat (tj. oficiální statistické údaje, údaje z průzkumů, atd.) a subjektu nebo orgánu, který je za shromažďování takových údajů odpovědný (údaje shromážděné subjektem, jehož agenda se zaměřuje na podporu rovného zacházení, nebo údaje shromážděné veřejnoprávní institucí prostřednictvím sčítání lidu, atd.). Lze využít následující metody:

Shromažďování dat na základě metody vlastní identifikace (self-identification)

Podle této metodiky subjekt údajů určuje charakteristiky, které ho identifikují tak, že odpovídá (nebo neodpovídá) na otevřené nebo uzavřené otázky v předem daných kategoriích. Tato metoda je nejčastěji využívaným přístupem ke sběru dat prostřednictvím sčítání lidu. K výzkumu ji používají také subjekty angažující se v občanské společnosti a organizace prosazující principy rovného zacházení. Tento způsob shromažďování údajů je upřednostňován u sběru údajů o rovných příležitostech z toho důvodu, že vlastní identifikace poskytuje ochranu proti etnickému profilování a dalšímu možnému zneužívání údajů. Zajistí, že údaje budou správné a zároveň se opírá o plnou informovanost a aktivní účast jednotlivce.

Shromažďování dat na základě metody identifikace jinou osobou (third-party identification)

Za pomoci této metody jsou osobní charakteristiky připsány subjektům údajů na základě vyhodnocení nebo odhadu ze strany třetí osoby (např. učitel se vyjadřuje k počtu romských žáků ve třídě). Tato metoda představuje nejkontroverznější způsob sběru citlivých údajů odhalujících etnický nebo rasový původ či zdravotní postižení, neboť se spoléhá na předpoklady, hodnocení nebo odhady jiné osoby namísto toho, aby se zaměřovala na vnímání osobních charakteristik samotným subjektem údajů.

Shromažďování dat pomocí nepřímých proměnných (objektivní kritéria)

Údaje odhalující osobní charakteristiky, jako je rasový nebo etnický původ, mohou být také zkoumána nepřímo, a to na základě kritérií, která jsou obecně považována za objektivní - občanství, stát narození, stát narození rodičů, mateřský jazyk, údaje o přistěhování do dané země a jméno. Ve většině zemí se údaje, které odhalují rasu nebo etnický původ, shromažďují na základě jedné nepřímé proměnné nebo kombinace nepřímých proměnných. Ačkoli údaje shromažďované prostřednictvím této metody mohou odhalit určité trendy, nepřímé proměnné jsou často založeny na stereotypech a nejsou dostatečně přesné na to, aby si z nich bylo možné vytvořit jasnou představu o rasové nebo etnické identitě a související diskriminaci. V metodě nepřímých proměnných pro zjišťování rasy nebo etnického původu také chybí souhlas subjektu údajů.

Zásady / záruky pro praxi sběru dat o rovných příležitostech

Jak je uvedeno výše, shromažďování údajů o rovných příležitostech odhalujících rasový nebo etnický původ může být v rovnováze s právem na ochranu soukromí subjektu údajů. Shromažďování údajů o rovných příležitostech není právem EU upravujícím ochranu dat zakázáno a lze ho provádět při zachování důvěrnosti, informovaného souhlasu, anonymity a exkluzivity údajů.

Stručně řečeno, údaje o rovných příležitostech musí:

- Být shromažďovány na základě *informovaného a dobrovolného souhlasu* subjektu údajů;
- Být zpracovávány *anonymně*;
- Být shromažďovány přednostně metodou *sebeidentifikace*;
- Být využívány *pro účely*, pro které byly shromažďovány (využívání takových údajů výhradně pro účely vytváření politiky na podporu rovnosti);
- Být shromažďovány tak, aby byla zajištěna *smysluplná a aktivní účast respondentů* z řad menšin na celém procesu.

Výzvy a mýty v kontextu shromažďování údajů o rovných příležitostech a jejich využívání

Sběr citlivých údajů pochopitelně vyvolává obavy a strach. Částečně proto, že tyto údaje mohou být použity neoprávněně, ale také jako důsledek zkušeností z minulosti, kdy byly citlivé údaje často zneužity s cílem poškodit zranitelné skupiny v populaci. Informovanou veřejnou diskusi na toto téma bohužel ztěžuje bolestivá historie genocid, nucených sterilizací, etnického profilování a nerovného zacházení na základě rasy a zdravotního postižení. V důsledku toho na národní úrovni většinou chybí studie na téma vztahu sběru dat o rovných příležitostech a práva na soukromí a ochrany osobních údajů či studie o následcích nedostatečných pozitivních opatření nebo absence sankcí za diskriminační chování.

Základní mýty a mylné představy o sběru dat o rovných příležitostech jsou následující:

Sběr dat o rovných příležitostech je nezákonný

Názor, že sběr a zpracování citlivých údajů jsou zakázány mezinárodním právem, právními předpisy EU a vnitrostátními právními normami upravujícími ochranu údajů a právo na soukromí, je velmi rozšířený⁸. Jak již bylo řečeno, tento názor je mylný: pokud jsou dodrženy definované zvláštní podmínky, právní předpisy EU shromažďování osobních údajů o rovných příležitostech umožňují.

Sběr dat posiluje rozdíly a stereotypy

Tato mylná představa často vzniká z obavy, že samotné pojmenování společenských kategorií a shromažďování dat v rámci oficiálních průzkumů naznačuje, že stát jejich rozdílné charakteristiky považuje za důležité, což napáchá škody, které převáží nad

⁸ P. Simon, "Sběr statistik o etnickém původu v Evropě: přehled", *Ethnic and Racial Studies*, díl 35/8, 2012 strana 11.

legitimními účely, pro které by mohly být tyto údaje použity. Moderní antidiskriminační legislativa (stejně jako příslušné směrnice EU) chápe a uznává, že pokud chceme účinně bojovat proti nerovnosti, rozdíly nemůžeme přehlížet nebo dokonce ignorovat. Právě naopak, rozdíly se musí někdy i přiznat a je nutno s nimi pracovat. Shromažďování údajů o rovných příležitostech může politikům pomoci lépe pochopit, jak diskriminace funguje, koho se dotýká a jak by tudíž bylo třeba rozvíjet účinná protipatření.

Sběr dat je zbytečně finančně náročný

Příprava a provozování účinného a komplexního systému sběru dat mohou být opravdu značně nákladné. Na druhou stranu je možné přizpůsobit některé kategorie při sčítání obyvatelstva nebo jiných podobných průzkumech a s jejich pomocí sbírat i údaje o rovných příležitostech. Vzhledem k tomu, že informace mají tendenci spouštět nové aktivity, je navíc velmi pravděpodobné, že statistiky o naplňování principu rovnosti přinesou v konečném důsledku hospodářské i společenské výhody, jejichž přínos převyší počáteční marginální náklady na zavedení systému.

Příklad dobré praxe - Velká Británie

Od roku 1991 shromažďuje Velká Británie údaje o etnickém a rasovém původu v rámci národního sčítání lidu, a to na základě kategorií etnických skupin a dobrovolného přihlášení se ke skupině⁹. Před tímto datem se shromažďovaly pouze údaje o místě narození sčítané osoby a jejích rodičů. V roce 1976 byl za účelem řešení rasové nerovnosti přijat Zákon o vztazích mezi rasami (Race Relations Act). Stávající kategorie dat shromažďovaných při sčítání lidu však neodpovídaly skupinám, jež měl zákon upravovat a sčítání lidu proto neposkytlo potřebné kvantitativní informace o menšinách. Proto na konci sedmdesátých let Úřad pro sčítání lidu a veřejné průzkumy začal používat sérii testovacích dotazníků s cílem určit pro příští sčítání lidu vhodné etnické kategorie. Nové kategorie se poprvé objevily ve sčítání lidu v roce 1991. V rámci sčítání lidu v roce 2001 byly přidány další kategorie, které vyjadřují kombinaci etnických a rasových kategorií a objevila se i možnost zápisu.

V roce 2003 vydal britský Národní statistický úřad (ONS) postup a metodiku sběru údajů o etnickém původu¹⁰. Tento dokument zdůrazňuje některé aspekty, které je třeba zohledňovat při sběru a třídění dat o etnických skupinách. Metodika radí, jak klást otázky týkající se etnických skupin a jak prezentovat data z průzkumů, které využívají harmonizované soubory otázek koncipovaných specificky pro Anglii a Wales, Skotsko a Severní Irsko¹¹.

V průzkumech respondenti odpovídají na otázku “Jaká je Vaše etnická skupina?” výběrem ze seznamu navrhovaných kategorií. Seznam etnik je výsledkem rozsáhlého konzultačního

⁹ Viz *Measure, Plan, Act: How data collection can support racial equality/ Měřit, plánovat, konat: jak může sběr dat přispět k rasové rovnosti* (ENAR publication, 2014), strany 17-20

¹⁰ Viz *Statistiky o etnickém původu: návod pro sběr a klasifikaci údajů o etnickém původu* (Office for National Statistics, 2003) – nový průvodce bude vydán v roce 2015.

¹¹ Je důležité si uvědomit, že sběr dat o rovných příležitostech ve Velké Británii je decentralizován: Anglie a Wales, Severní Irsko a Skotsko mají své vlastní sčítání s některými změnami v kategoriích. Další informace o praxi shromažďování dat o rovnosti ve Velké Británii viz:

<http://www.ons.gov.uk/ons/guide-method/measuring-equality/equality/index.html>

procesu a není definitivní. Kategorie etnik nezachycují celou etnickou rozmanitost Velké Británie. Z toho důvodu má každá nadřazená kategorie v průzkumu možnost vepsat odpověď pod hlavičkou “jiné“. Tato možnost vepsat odpověď je velmi důležitá, neboť ovlivňuje stupeň přijetí otázky ze strany respondentů a konečné počty respondentů jako takové.

Doporučený dotaz na příslušnost k etnické skupině pro průzkumy v Anglii je následující:

<i>Jaké je Vaše etnikum?</i> <i>Vyberte jednu možnost, která nejlépe popisuje vaše etnikum nebo původ.</i>
Bílé
1. Angličan / Velšan / Skot / Severoirské etnikum / Brit
2. Ir
3. Cikán (<i>Gypsy</i>) ¹² nebo irský kočovník
4. Jakékoli jiné bílé etnikum, <i>prosíme popište</i>
Smíšené etnikum/ více etnických skupin
5. Bílé nebo černé karibské etnikum
6. Bílý nebo černý Afričan
7. Bílé a asijské etnikum
8. Jakékoli jiné smíšené etnikum / kombinace více etnických skupin, <i>prosíme popište</i>
Asiat / Brit asijského původu
9. Ind
10. Pákistánec
11. Bangladéšan
12. Číňan
13. Jakýkoli jiný asijský původ, <i>prosíme popište</i>
Brit černošského, afrického, karibského původu
14. Afričan
15. Karib
16. Jakýkoli jiný černošský, africký nebo karibský původ, <i>prosíme popište</i>
Jiná etnická skupina
17. Arab
18. Jakákoli jiná etnická skupina, <i>prosíme popište</i>

¹² Termín *Gypsy* čelí kritice ze strany romské komunity ve Velké Británii. Romové usilují o náhradu za termín *Roma*.

Bibliografie/další prameny

Alphia Abdikeeva, *Measure, Plan, Act: How data collection can support racial equality/ Měřit, plánovat, konat: jak může sběr dat přispět k rasové rovnosti* (ENAR publication, 2014): Tato publikace přispívá k překlenutí mezery v povědomí o možném využití údajů o rovném zacházení v oblasti boje proti diskriminaci, jejím cílem je i informovat a podpořit advokační aktivity. Nejedná se o vyčerpávající přehled všech postupů pro sběr dat ale spíše o soubor příkladů osvědčené praxe. Naleznete na: http://www.enar-eu.org/IMG/pdf/20084_equalitydatacollectionpublication-8-low.pdf;

Isabelle Chopin, Lilla Farkas, a Catharina Germaine, *Policy Report: Ethnic Origin and Disability Data Collection in Europe/ Koncepční zpráva: sběr údajů o etnickém původu a zdravotním postižení v Evropě* (Open Society Foundations, 2014): Tato srovnávací zpráva zkoumá návrhy národních expertů na osvědčené postupy sběru dat o rovných příležitostech v Bulharsku, Německu, Maďarsku, Irsku, Rumunsku, Švédsku a Francii a představuje vybrané možnosti a metody sběru dat o rovných příležitostech týkající se rasy, etnického původu a zdravotního postižení za účelem sledování naplňování principů rovnosti v oblasti veřejného školství a zaměstnanosti. Zpráva poskytuje přehled o možnostech uplatnění advokační práce a vedení případných sporů na vnitrostátní úrovni a přináší i konkrétní doporučení vycházející ze zásad politiky ve vybraných zemích. Naleznete na: <https://www.opensocietyfoundations.org/sites/default/files/ethnic-origin-and-disability-data-collection-europe-20141126.pdf>

Timo Makkonen, *European handbook on equality data: Why and how to build to a national knowledge base on equality and discrimination on the grounds of racial and ethnic origin, religion and belief, disability, age and sexual orientation/ Evropská příručka o údajích o rovných příležitostech: Proč a jak stavět na vnitrostátní znalostní základně o rovnosti a diskriminaci na základě rasy a etnického původu, náboženství a víry, zdravotního postižení, věku a sexuální orientace* (Luxembourg: Office of Official Publications of the EC, 2007)

Tato příručka poskytuje informace o tom, proč a jaký druh dat o rovných příležitostech shromažďovat a ukazuje, jak taková data získávat. Obsahuje i doporučení pro subjekty s rozhodovací pravomocí, státní úředníky, členy skupin zabývajících se problematikou rovnosti, subjektů zabývajících se problematikou rovnosti a nevládních organizací a rovněž statistiky, výzkumníky a zaměstnavatele. Naleznete ji na: http://yhdenvertaisuus-fi-bin.directo.fi/@Bin/9d62a10d41384fdcf420838b4dafc03/1442328888/application/pdf/117492/Europeanhandbook_WEB.pdf;

Timo Makkonen, *Measuring Discrimination – Data Collection and EU Equality Law/ Měření diskriminace - shromažďování údajů a legislativa EU upravující problematiku rovnosti* (Luxembourg: Office of Official Publications of the EC, 2007)

Tato publikace uvádí podrobné definice, klasifikace a kategorie a rovněž metody identifikace, které lze využít při mapování etnické příslušnosti. Naleznete na:

<https://www.google.co.uk/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&cad=rja&uact=8&ved=0CCQQFjAAahUKEwj63PqOlpLIAhUEdj4KHUh1CGI&url=http%3A%2F%2Fec.europa.eu%2Fsocial%2FBlogServlet%3FdocId%3D1687%26langId%3Den&usq=AFQjCNHtboB1Ckh5n3XuoPVmtx5uecygfw&sig2=UzvZ1194FZ8gnxxZyzjKTA&bvm=bv.103627116,d.cWw>

Niklas Reuter, Timo Makkonen, Olli Oosi, *Study on data collection to measure the extent and impact of discrimination in Europe/ Studie o sběru dat k měření rozsahu a dopadu diskriminace v Evropě* (Luxembourg: Office of Official Publications of the EC, 2004)

Tato studie Evropské komise zeširoka mapuje stávající mechanismy a subjekty zapojené do shromažďování údajů o diskriminaci v Evropě. Naleznete na:

<http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=1797&langId=en>

The Racial Equality Directive: *Application and Challenges/ Směrnice o rasové rovnosti, implementace a výzvy*, *EU Fundamental Rights Agency* (Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2012): Tato zpráva pojednává o provádění Směrnice o rasové rovnosti (2000/43 / ES) prostřednictvím právních předpisů a o praxi v 27 členských státech EU. Naleznete na: http://fra.europa.eu/sites/default/files/fra_uploads/1916-FRA-RED-synthesis-report_EN.pdf

The Open Society Justice Initiative používá právo k ochraně a zmocňování lidí po celém světě. Justice Initiative podporuje lidská práva prostřednictvím vedením soudních sporů, advokační práce, výzkumu a budování právních kapacit pro otevřené společnosti. Naše kanceláře jsou v Abudže, Amsterdamu, Biškeku, Bruselu, Budapešti, Haagu, Cape Townu, Londýně, New Yorku, Paříži, Santu Domingu a Washingtonu, D.C.
